

Verslag van de overlegvergadering van de BBMR met het College van Bestuur (CvB) d.d. 5 februari 2018

Aanwezig: Henk Botter (P), Hans Bolt (P), Liesbeth Dambrink (P), Marcel Sprinkhuizen (P), Michiel van Dijk (P), Robert Verboom (P), Marja Potma (P), Eliane Polak (P), Eddy van Onzen (P), Peter Fikkert (P), Maaïke de Droog (L), Djalieza van Iperen (L), Jeremy Doorenspleet (L), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Paul Soedarso (O), Yvonne Kaal (O), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris)

Namens CvB: Annemieke Mencke, Herbert Griffioen (CvB)

Afwezig met kennisgeving: Anton Muller (P), Jack Wendel (P), Mirjam van Duijkeren (P), Monique Monen (O)

Afwezig zonder kennisgeving: Ammara Shamsul (L)

Datum: 5 februari 2018

Verslag: Marjan van Dasselaar

10. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

11. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

12. Verslag overlegvergadering van 20 november 2017

Punt 11 Eerste bouwsteen meerjarenbegroting Regulering leerlingstromen ASG: laatste zin wijzigen in: "Na de vergadering blijkt dat er geen loting plaatsvindt bij Arte". Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.

N.a.v. punt 11: Zijn er nieuwe ontwikkelingen ten aanzien van de regulering leerlingstromen? De rectoren van de Almeerse scholen (buiten ASG) waren neutraal over het plan, niet zozeer positief. Dat is verbazend, omdat er veel voordelen zijn voor de regeling. Er zijn Almere breed namelijk nogal wat open leerlingplaatsen. Er zijn twee andere besturen betrokken waaronder de Aeres groep. Het CvB onderhoudt contact met de directeur van deze locatie. Het vraagt tijd om het goede gesprek met de betrokken schoolbesturen te krijgen. Daar zit naar het oordeel van het CvB op dit moment onvoldoende voortgang in, maar dat heeft de aandacht. Het CvB zal de tijdlijn goed in de gaten houden. Bestuurlijk zitten de Almeerse scholen wel op één lijn.

Actielijst nr 2: Notitie aanpassing medezeggenschapsstructuur: Het CvB heeft een externe procesbegeleider en een medezeggenschapsjurist verzocht om het proces om te komen tot een aanpassing van de medezeggenschapsstructuur samen met de medezeggenschapsraden vorm te gaan geven. Het CvB is bezig met het formuleren van de opdracht. Binnenkort zal er een uitnodiging uitgaan aan de BBMR-VO om 2 personeelsleden, 1 ouder en 1 leerling af te vaardigen om deel te

nemen aan de werkgroep. De bijeenkomsten zullen 's avonds plaatsvinden. De ambtelijke secretaris zal de namen van de deelnemers doorgeven.

Actielijst nr 3: De PowerPoint presentatie passend onderwijs is toegestuurd en zal worden opgenomen in de vergadermap voor de volgende raadsvergadering.

Actielijst nr 6: Wet beroep leraar wordt doorgeschoven naar de vergadering van 26 maart.

13. Afschaffen schooleigen seniorenregeling

Afschaffen schooleigen seniorenregeling is een onderwerp dat het taakbeleid van de scholen betreft en door de MR en het personeel op de school moet worden besproken. De PBMR-VO leden zullen, indien en voor zover daar behoefte aan is, op de eigen school, via de eigen MR, bespreken hoe de procedure waarin de regeling is afgeschaft is verlopen.

Vanuit de BBMR-VO wordt aangegeven dat uit de uitspraak van de geschillencommissie kan worden opgemaakt dat de procedure niet goed is doorlopen en dat de afspraken niet met de BBMR-VO hadden kunnen worden gemaakt. De regeling had kunnen worden afgeschaft nadat 2/3 van het personeel op de betreffende school met de regeling had ingestemd. Het CvB benadrukt dat GMR en MR in juni 2011 in de BBMR-VO samen zijn gegaan. De besluiten die de BBMR-VO heeft genomen ten aanzien van het afschaffen van de schooleigen regeling liggen in de notulen vast en dat is voor CvB voor dit moment afdoende. De BBMR-VO bevestigt dat het CvB inzicht heeft gegeven in de beschikbare stukken en op schoolniveau zal nu bekeken worden wat de situatie is. Op de scholen is sinds de afschaffing van de regeling door de personeelsleden verschillende keren gestemd over het taakbeleid. Wellicht dat personeelsleden het CvB op hun individuele rechten ten aanzien van deze regeling aan zullen spreken.

Het CvB geeft aan dat aan het besluit om de regeling af te schaffen een inhoudelijk verhaal ten grondslag ligt. De regeling was onbetaalbaar geworden gezien de leeftijdsopbouw van het personeelsbestand en de stijgende pensioengerechtigde leeftijd. Dat is niet minder geworden. De regeling is nog steeds onbetaalbaar. Wat is het doel van de vragen van de BBMR-VO? Wil de BBMR-VO de seniorenregeling weer terug? Vanuit de BBMR-VO wordt benadrukt dat het in eerste instantie de vraag is of een en ander procedureel juist is verlopen. Wanneer vaststaat dat de procedure niet juist is geweest zijn er voor individuen wellicht mogelijkheden om aanspraak te kunnen maken op de oude regeling.

14. Adviesaanvraag Raad van Toezicht

Ten aanzien van het competentieprofiel wordt vooraf opgemerkt dat de adviesaanvraag profiel voorzitter Raad van Toezicht aan de BBMR-VO moet worden aangeboden door het CvB en niet door de Raad van Toezicht, omdat het CvB de overlegpartner is. De BBMR-VO zal het advies daarom richten aan het CvB.

In principe wordt er een lid van de RvT geworven en niet een voorzitter. De RvT bepaalt wie de voorzitter wordt. Uit de stukken kan worden opgemaakt dat de zittende leden geen voorzitterschap ambiëren en dan ligt het voor de hand te zoeken naar een kandidaat die geschikt is om de rol van voorzitter op zich te nemen. De kandidaat zal, blijkens de adviesaanvraag, een verbindende rol met de medezeggenschap spelen. De BBMR-VO is van mening dat dat dan ook zo moet worden benoemd in het profiel van de functionaris, maar bij voorkeur in het algemene profiel. De BBMR-VO zal positief adviseren ten aanzien van het competentieprofiel onder de voorwaarde dat de verbindende rol en affiniteit met medezeggenschap expliciet in het profiel wordt opgenomen.

Het CvB bevestigt dat de RvT uit 7 leden zal blijven bestaan.

Ten aanzien van de procedure merkt de BBMR-VO op dat voorbij lijkt te worden gegaan aan het recht van ouders om een bindende voordracht te doen. Kan het CvB aangeven welke leden van de RvT op grond van de bindende voordrachtsrechten van de medezeggenschapsraden en die van de ouders zijn benoemd? Op grond van de wet voorgezet onderwijs hebben ouders in het openbaar onderwijs het recht om voor tenminste 1/3 van het aantal leden van de RvT (maar niet meer dan de helft) een bindende voordracht te doen. In de nieuwe statuten heeft het CvB dit bindende voordrachtsrecht, in strijd met de wet, beperkt. De oudergeleding geeft aan in het kader van de vervulling van deze vacature in de RvT gebruik te zullen maken van dit bindend voordrachtsrecht.

De BBMR-VO zal binnen de gevraagde termijn advies uitbrengen over het competentieprofiel. De procedure zal door de BBMR-VO nauwgezet worden gevolgd en de oudergeleding van de BBMR-VO zal gebruik maken van het voordrachtsrecht.

15. Faciliteiten BBMR

Tijdens de PBBMR-VO vergadering zijn de faciliteiten besproken. De leden hebben recht op toekenning van de uren zoals opgenomen in de cao. In de praktijk blijkt het voor OOP'ers moeilijk te organiseren om het BBMR-VO werk binnen de werktijdfactor te doen. In dat geval lijkt een tijdelijke uitbreiding van de betrekkingssomvang meer voor de hand te liggen.

De O- en LBBMR-VO geven aan dat door het ontbreken van een nieuw BBMR-VO statuut, waarin de vacatievergoeding wordt vastgesteld, de faciliteitenregeling tijdens de BBMR-VO vergadering niet aan bod is geweest. Deze geledingen hebben met het CvB gecorrespondeerd over de vacatievergoeding. De geledingen vinden het niet prettig dat er door het CvB niet is gereageerd op de brieven. Het CvB geeft aan te willen communiceren via het BBMR-VO emailadres dat wordt beheerd door de ambtelijk secretaris, anders is de correspondentie voor het CvB niet te managen. De O- en LBBMR geledingen geven aan dat dit een specifiek onderwerp voor deze geledingen is en dat het CvB daarom rechtstreeks is benaderd. De geledingen vinden het erg vervelend dat er geen reactie komt. Het CvB wil graag langs een effectieve lijn werken.

16. Tweede bouwsteen meerjarenbegroting: vitaliteit en werkdruk

Regulering leerlingstromen is een bouwsteen in de meerjarenbegroting evenals het scholenpalet primair onderwijs (een onderwerp dat wordt besproken met de GMR PO). Andere grote onderwerpen zoals leerlingkrimp PO (-1500 ll) en leegstaande lokalen, worden uitgezet in beleidsvragen. Het CvB heeft een aantal belangrijke thema's bij de kop gepakt en wil op een innovatieve manier naar deze problemen te kijken. Een urgent koersplan thema is: de vitale organisatie. Er dreigt een tekort aan leraren PO, er is een scheve man/vrouw verhouding (op 900 werknemers zijn er 80 man), veel parttime werknemers, in toenemende mate een dreigend lerarentekort in bepaalde vakken VO, een ouder wordend lerarenbestand, de pensioenleeftijd gaat omhoog, leraren staan langer voor de klas, er dreigt een toenemend ziekteverzuim. Binnen deze ontwikkelingen wil ASG een aantrekkelijke werkgever zijn. ASG heeft veel te bieden maar dat moet beter voor het voetlicht worden gebracht.

Er is een projectvoorstel ontwikkeld rond dit thema en het is de bedoeling dat dit thema verder wordt uitgewerkt met een innovatieve blik. Er zal een 'out of the box projectgroep' worden gestart. De opdracht is bijna rond. Aan de projectleiders is gevraagd om te zoeken naar een manier om de projectgroep te vullen, bij voorkeur niet met mensen van de beleidsafdeling, omdat die afdeling

vakgericht is. Er komt een budget waarmee de projectgroep eventueel externe expertise kan inhuren en er zullen bezoeken worden afgelegd bij bedrijven etc. Doelstellingen voor de projectgroep zijn onder andere: zoeken naar innovatieve invalshoeken, verbinding maken met bestaande reguliere initiatieven, zoeken naar brede maatschappelijke initiatieven, kijken naar andere werkgevers ook buiten het onderwijs. De gebruikte methode is 'Design thinking'. De groep gaat binnen een aantal weken/maanden een serie voorstellen bedenken die de organisatie vitaler kunnen maken en deze voorstellen uitwerken in verbinding met teams. Creativiteit leidt tot meer inzichten dan kijken wat er volgens de cao past. Is er iemand uit de PBBMR-VO die zich aangesproken voelt om deel te nemen aan deze groep? Het PBBMR-VO lid dat deelneemt zal de terugkoppeling naar de BBMR-VO verzorgen.

Het CvB geeft aan bereid te zijn P&O te vragen een presentatie te ontwikkelen over o.a. het dreigend lerarentekort, de krimp en het seniorenbeleid. Bij DUO zijn de verwachte leerlingontwikkelingen per stad en school door iedereen te bekijken. Zo krijg je een beeld van de noodzaak om te bezuinigen. Deze cijfers zijn bij het CvB bekend. Daarnaast heeft het CvB een intensief contact met de afdeling onderzoek en statistiek bij de gemeente Almere. De cijfers worden gedeeld met alle rectoren, maar dit lijkt niet goed te worden gedeeld met het personeel in de scholen. Het CvB geeft aan dat het goed is om daarover meer te communiceren.

17. Rondvraag

De emailadressen van ASG zijn gewijzigd. In de adressen is asg opgenomen. Reden daarvoor is niet de naamsbekendheid maar het vereenvoudigen van de communicatie.

Er zijn vacatures in de BBMR, met name in ouder- en leerlinggeledingen. Kan ASG meer bekendheid geven aan medezeggenschap, bijvoorbeeld op de site of ASG wijzer? Op de sites van scholen is ook weinig terug te vinden over medezeggenschap. Het CvB zegt toe dit onder de aandacht van de afdeling communicatie te zullen brengen zodat er meer wervingskracht vanuit gaat.

De ouder- en leerlinggeledingen hebben afgesproken de correspondentie met het CvB voortaan via de ambtelijk secretaris te laten verlopen.

Kan het CvB een keer een presentatie verzorgen over de toegevoegde waarde van ASG, waaruit blijkt vanuit welke kracht ASG verschillende soorten onderwijs wil verzorgen, welk effect dat gezamenlijk streven heeft op de onderwijskwaliteit, vitaliteit, uitwisselbaarheid etc. Het CvB geeft aan dat dit onderwerpen zijn van het nieuwe koersplan en kunnen in een presentatie van het nieuwe koersplan goed worden meegenomen.

Volgende overlegvergadering: 26 maart 2018

Actielijst naar aanleiding van overlegvergadering 2-5-2018

1	Doorgeven namen werkgroep aanpassing medezeggenschapsstructuur	AS
2	Doorgeven namen werkgroep vitale organisatie	AS
3	PP presentatie Passend Onderwijs opnemen in vergadermap raadsvergadering 26 maart 2018	AS

4	Toelichting uitvoering Wet Beroep Leraar binnen ASG: overlegvergadering 26 maart 2018	CvB
5	Afdeling communicatie verzoeken te zorgen voor meer bekendheid medezeggenschap en vergroten wervingskracht ivm vacatures ouder- en leerlingeledingen.	CvB
6	Presentatie Koersplan t.z.t.	CvB

Voor de agenda overlegvergadering 26 maart 2018:

1. Wet beroep leraar
2. Jaarplan ASG 2018
3. Vakantieplanning 2018-2019