



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo2INGBo678169470

Verslag van de BBMR-raadsvergadering en besluitvormend deel raadsvergadering d.d. 9 juli 2018

Aanwezig: Henk Botter (P), Hans Bolt (P), Liesbeth Dambrink (P), Marcel Sprinkhuizen (P), Robert Verboom (P), Marja Potma (P), Eddy van Onzen (P), Peter Fikkert (P), Anton Muller (P), Jack Wendel (P), Michiel van Dijk (P), Djalieza van Iperen (L), Jeremy Doorenspleet (L), Maaïke de Droog (L), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Paul Soedarso (O), Yvonne Kaal (O), Monique Monen (O), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris)

Afwezig met kennisgeving: Eliane Polak (P)

Datum: 9 juli 2018

Verslag: Marjan van Dasselaar

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom.

We nemen afscheid van Jeremy en Maaïke. Liesbeth overhandigt de deelname certificaten namens het CvB. Heel hartelijk bedankt voor jullie bijdrage aan de BBMR-VO!

Volgend schooljaar worden de vacatures op de scholen via de mail bekend gemaakt onder de leerlingen. De leerlingenraad en de MR weten dat Maaïke en Jeremy afscheid hebben genomen en dat er vacatures zijn. Maaïke en Jeremy sturen een mail aan Liesbeth met het emailadres van de MR en de leerlingenraad, zodat ook vanuit de BBMR-VO actie kan worden ondernomen.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

De klachtenregeling zal worden besproken bij agendapunt 'jaarverslag 2017'.

3. Verslag Raadsvergadering 28 mei 2018 en besluitenlijst

Agendapunt 3:

BHC heeft nog geen ouder voor de BBMR maar wel een ouder voor de MR.

Agendapunt 4:

a. De zin: 'Bekend is dat de Raad van Toezicht de gemeenteraad om goedkeuring heeft gevraagd op het profiel en de procedure en dat die goedkeuring is verleend.' wordt geschrapt.

'Geschil OVC' wordt gewijzigd in 'PMR OVC en ASG'.

d. Er is wel gesproken over themaraden en groepsmedezeggenschapsraden maar die passen niet erg in deze organisatie.' Aanvullen met: 'Een BBMR-VO past daar eigenlijk ook niet goed in'.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo2INGBo678169470

f. De tekst 'Het gesprek was niet erg gefocust, het ging veel over de scholen en minder over de BBMR en ging eigenlijk alle kanten op.' Moet worden gelezen als een weergave van de beleving van het gesprek door enkele leden van de BBMR -VO, maar niet als een mening van de gehele BBMR-VO.

Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Agendapunt 3: Er wordt aandacht gevraagd voor het feit dat de BBMR-VO al jaren een leerling en een ouder mist van BHC. Toegezegd wordt dat daar meer actie op komt. Bij HP krijgt elke ouder en elke leerling bijvoorbeeld een mailtje met de oproep zich kandidaat te stellen.

Agendapunt 4 onder d: Djalieza geeft aan dat zij geen verslag heeft ontvangen van de koersplanbijeenkomst voor de leerlingenraden en zij weet ook niet of er wel een verslag komt.

Agendapunt 17 Koersplan: Benadrukt wordt dat het niet gaat over de vraag of de BBMR-VO betrokken wil worden bij de totstandkoming van het koersplan, maar dat het een zaak is van instemmingsrecht op het koersplan.

Actielijst:

3: Het overzicht van de kosten van de BBMR-VO over het schooljaar 2017-2018 is door de ambtelijk secretaris opgevraagd bij het CvB, maar nog niet ontvangen. Het onderwerp zal worden geagendeerd voor de eerste vergadering na de zomervakantie.

4. Mededelingen uit:

a. De ouder- en leerlinggeledingen

Maaïke, Jeremy en Paul worden (nogmaals) van harte bedankt voor hun inzet voor de BBMR-VO en Paul ook voor zijn betrokkenheid in de OPR. Dat is door de BBMR-VO zeer gewaardeerd.

Door de oudergeleding wordt expliciet aandacht gevraagd voor de vacatures in de ouder- en leerlinggeledingen.

De brief namens de oudergeleding inzake de benoeming lid raad van toezicht zal voor de zomervakantie klaar zijn. De oudergeleding is al twee jaar bezig om aandacht te krijgen voor de rechten van de oudergeleding van de medezeggenschap bij de benoeming van leden van de raad van toezicht. Ook tijdens het laatste overleg met de RvT bleek niets van prioriteit geven aan medezeggenschap op dit punt.

b. De personeelsgeleding

BHC personeelsleden hebben besloten om gezamenlijk een brief te schrijven aan de directie over het ten onrechte berekenen van de deskundigheidsuren over de betrekkingssomvang minus de BAPO-uren. De directie heeft voorgesteld om de uren met ingang van de datum van de uitspraak te betalen. De personeelsleden willen echter de berekening met ingang van het schooljaar 2017/2018 laten ingaan en hebben aangegeven bereid te zijn in dat geval af te zien van hun rechten over het schooljaar daarvoor. De brief is door de directie doorgestuurd aan het CvB. De



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo2INGBo678169470

deskundigheidsuren ingeval van BAPO zijn binnen ASG op de scholen op verschillende manieren berekend. Inmiddels is er, door de uitspraak van de bezwarencommissie cao-VO geen discussie meer over de wijze van berekenen van de uren (zoals de bezwarencommissie heeft geoordeeld moet de uitvoering conform cao zijn). Binnen de ASG scholen worden wel verschillende invoeringsdata van deze berekeningswijze gehanteerd.

De MR van BHC heeft een jurist gevraagd om in het kader van de nieuwe medezeggenschapsstructuur de MR te informeren over de juridische constructie van ASG.

Bij HP is de deskundigheidsbevordering berekend naar rato van de deeltijdfactor. Zowel de jurist van de ASG als ook de door de MR benaderde jurist geven aan dat de MR gelijk heeft en dat de deskundigheidsbevordering aan de hand van een vaste voet moet worden berekend. ASG stelt zich echter op het standpunt dat het inmiddels lopend beleid is en dat de MR te laat is met zijn standpunt. De MR is van plan om na de zomervakantie een procedure te starten. In het algemeen geldt dat een 2/3 meerderheid van het personeel moet instemmen met een wijziging van het taakbeleid. Als de MR van HP gelijk krijgt, dan is het aan de individuele personeelsleden om te bepalen of ze loon willen vorderen. Op HP is sinds 2009 geen wijziging van taakbeleid aan het personeel voorgelegd. Met ingang van het nieuwe schooljaar wordt rekening gehouden met de vaste voet.

c. De OPR

Het verslag van de financiële commissie van de OPR staat in drive in de vergadermap van deze BBMR-VO vergadering.

d. De Klankbordgroep

Het verslag van de bijeenkomst van de klankbordgroep met de Arboarts staat in drive (in de map van de klankbordgroep). Er is sprake van een 2,5 jarig contract. Het is niet duidelijk wanneer het contract is ingegaan, maar volgend jaar zal er opnieuw aanbesteed worden. Er zijn twee arboartsen en deze werken allebei één dag. Dat is wel krap voor de hele ASG. Er is weinig tijd voor eigen initiatief van de arboartsen en dat is een punt van aandacht voor het nieuw aan te besteden contract. De enige informatievoeding die de arts krijgt is via de directeur. De arboarts beschikt bijvoorbeeld niet over de cijfers van personeelsverloop. Ook dat is een punt voor het volgende contract. Het is inmiddels mogelijk om anoniem, zonder drempel, een afspraak te maken met de arboarts, zolang de afspraak in het kader van preventie wordt gemaakt. Zodra iemand in de ziekteverzuimprocedure zit, weet personeelszaken dat er contact is. Dat is ook nodig in verband met de wettelijke verplichtingen van de werkgever in het kader van ziekte.

Vanuit de BBMR-VO wordt aangegeven dat het gebruikelijk is dat per manager en 80 personeelsleden de arboarts een halve dag per maand in gesprek is over verzuimbeheersing. Het is in ieder geval wenselijk dat de arboarts een keer met de MR en arbopreventiemedewerker van de school in gesprek gaat over verzuim.

In de HR klankbordgroep zal worden gesproken over het ziekteverzuim. ASG geeft aan dat het ziekteverzuim naar beneden moet, maar legt de bal veelal bij de werknemer, die moet vitaal blijven. ASG is bezig met een vlootshouw. Het docentenregister is in de koelkast gezet, maar er



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo2INGBo678169470

wordt wel in kaart gebracht welke bevoegdheden er bij het personeel zijn. ASG onderzoekt in welke mate personeelsleden breed inzetbaar zijn in de organisatie. Daarnaast wordt er nagedacht over de manier waarop de ASG goed werkgeverschap verder kan vormgeven, zoals in een eigen bedrijfscao ASG, waarin om het lerarentekort tegen te gaan, mogelijkheden gecreëerd zouden kunnen worden om nieuwe docenten aan woonruimte te helpen. e. De financiële commissie

Er zit geen oplegger bij de meerjarenverkenning.

De financiële commissie heeft een goed gesprek gevoerd met het CvB. Op alle vragen van de commissie is een antwoord gegeven. De meerjarenverkenning geeft aan dat de financiële resultaten naar beneden gaan bij ongewijzigd beleid. Dat zou aanleiding kunnen zijn om een negatief advies te geven ten aanzien van de meerjarenverkenning. In de verkenning neemt het CvB geen stelling, maar stelt slechts dat dit de situatie is voor de komende 4 jaar op basis van ongewijzigd beleid. Het CvB geeft niet expliciet aan dat dit aanleiding is om het beleid te wijzigen. Dat blijkt in ieder geval onvoldoende uit de meerjarenverkenning. Het koersplan is eigenlijk het beleid dat onder de meerjarenbegroting ligt en dat beleid moet leidend zijn. Daar baseer je je financiën op. Kan de BBMR-VO ja zeggen tegen een meerjarenbegroting zonder dat deze gekoppeld is aan beleid? Koersplan, meerjarenbegroting en bestuursformatieplan vormen één geheel. Dit zal worden ingebracht tijdens de overlegvergadering.

5. Bestuursformatieplan

In hoofdstuk 4, strategisch personeelsbeleid, staan veel percentages. Bijvoorbeeld: 'het lerend vermogen van teams is met 50% gestegen'. Wat is 'het lerend vermogen' en hoe ga je dat meten? Wat is de nulmeting? Maak het concreet wat je voor ogen hebt, of haal de getallen eruit. Hoe wordt dit beleid concreet vertaald dit jaar en welke tussenstappen heeft het CvB voor ogen? 40% in de mobiliteitscarrousel? Voor PO collega's kan het wellicht prettig zijn. Zij geven aan dat het fijn kan zijn om nieuwe input te krijgen. Voor VO is dat anders. Vrijwillige mobiliteit lijkt in het bestuursformatieplan te worden geïnterpreteerd als 'weg willen bij je school'. De BBMR-VO zou dat breder willen zien, namelijk de vraag of je er voor open staat om iets anders te onderzoeken. Noem het dan niet 'vrijwillige mobiliteit' maar 'talentontwikkeling'.

De klankbordgroep komt op 24-9 weer bij elkaar en zal deze onderwerpen daar ook inbrengen.

De BBMR-VO constateert dat het bestuursformatieplan voor het eerst ratio's en de formatie van Entrada bevat, maar constateert eveneens dat het geen duidelijk formatieplan is. Er ontbreekt een visie, als gevolg van het feit dat de meerjarenverkenning beleidsarm is en het koersplan nog niet gereed is.

De PBBMR heeft tijdens de PBBMR vergadering het bestuursformatieplan voorbesproken met het CvB. In de BBMR-VO vergadering komt het bestuursformatieplan weer aan de orde en kunnen de geledingen hun visie delen en op elkaar afstemmen. Tijdens het besluitvormend deel van de raadsvergadering zal door de PBBMR over het bestuursformatieplan worden gestemd.

6. Medezeggenschapsstructuur



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo2INGBo678169470

De werkgroep medezeggenschapsstructuur komt 10 juli a.s. weer bij elkaar. Er zijn tot december 2018 nog vergaderingen gepland. Onderwerp van gesprek is onder meer welke onderwerpen zich lenen voor medezeggenschap op bovenbestuurlijk niveau (bijvoorbeeld een meerjarenverkenning) en welke voor medezeggenschap daaronder.

Vanuit de BBMR-VO wordt aangegeven dat het belangrijk is dat alle drie de geledingen vertegenwoordigd zijn, ook als de bovenbestuurlijke MR kleiner wordt dan deze nu is. Het is belangrijk om de constructie goed neer te zetten en niet te baseren op drijfzand. Het PO kent geen leerlinggeleding en Entrada geen ouders- en leerlinggeleding. Het is zeker de bedoeling dat er leerlingen in de bovenbestuurlijke MR komen, maar alleen vanuit het VO. Als er een gebrek aan kandidaten voor de leerlinggeleding is, dan kunnen de vacatures eventueel worden ingevuld door ouders. De gedachte is dat er 8 leden vanuit het VO in de BBMR komen, 4 personeelsleden en 4 ouders/leerlingen. Het streven voor de VO vertegenwoordiging is 50% personeel, 25% ouders en 25% leerlingen. Daarmee zijn alle geledingen dus vertegenwoordigd.

De GMR bestaat in het voorstel uit 16 leden, 2 per school in dezelfde paritaire verdeling. De GMR gaat over medezeggenschap op besluiten die ASG als geheel (op bestuursniveau) raken en niet over de scholen. Elke school zit in de GMR, of kan worden vertegenwoordigd. Ook hier geldt dat als er een ouder of leerling weggaat en je streeft naar een verhouding van 4 ouders en 4 leerlingen, er een lid wordt geworven uit de geleding waar een vacature is. Als er bijvoorbeeld geen leerling te vinden is, dan kan een ouder worden gezocht. Op GMR niveau zal er vooralsnog verschil bestaan tussen openbaar en algemeen bijzonder onderwijs. Die verschillen zullen geen rol spelen op BBMR niveau.

Er wordt maar één voorstel besproken. Vanuit de werkgroep wordt toegelicht dat er niet een scala aan mogelijkheden is. Je komt al snel in deze denklijn terecht. Themaraden en deelraden passen niet en de juridische structuur biedt geen andere mogelijkheden dan de lijn die nu is gekozen.

De nieuwe vorm waarover nu wordt gesproken lijkt op de BBMR vorm, maar is helderder uitgewerkt. Zeker als het gaat over het overdragen van de bevoegdheden. Het leidt tot medezeggenschap met alle onderwijssoorten en het bedrijfsbureau bij elkaar, zodat er geen schimmig gebied meer is waarin de medezeggenschap achterwege blijft. Op deze wijze is de hele organisatie in overleg met het bestuur.

7. Koersplan

De BBMR-VO constateert dat er instemmingsrecht is op het koersplan. Het is de bedoeling dat het koersplan wordt vastgesteld tegen het einde van het kalenderjaar. Er ligt een uitnodiging voor alle leden van alle MR-en voor een koersplanbijeenkomst op 4 september op het MLF. Meedenken, zoals tijdens een koersplanbijeenkomst, is iets anders dan instemming verlenen. De procesplanning moet zijn gericht op het kunnen verlenen van instemming vóór de jaarwisseling. Meedenken wordt nu gevraagd van alle stakeholders (MR, management, personeel, leerlingen en ouders). De rol van de BBMR-VO verandert op het moment dat sprake is van medezeggenschap, in dit geval instemming. Afsproken wordt dat de BBMR-VO aan het CvB aangeeft dat het fijn is dat meegedacht kan worden over de nieuwe koers, maar dat de procedureplanning (waaronder de



Randstad 20-31
1314 BC Almere
Postbus 60276
1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
T 036 540 63 63
IBAN NLo2INGBo678169470

vergaderplanning van de BBMR-VO) nog niet voldoende voorziet in de mogelijkheid om medezeggenschap uit te oefenen en dat de plannings op elkaar moet worden afgestemd.

8. Betekenis ASG voor de scholen

Besproken wordt dat de BBMR-VO graag van het CvB wil weten waar het CvB de kracht ziet van de bundeling van scholen in ASG. Voor het PO is uitwisseling van personeel gezien de bevoegdheden eenvoudiger en is de kracht van ASG als overkoepelende organisatie duidelijker te zien. In het VO ligt dat ingewikkelder. Er zijn verschillende typen onderwijs (Dalton, Montessori, bijzonder neutraal, regulier) in het VO vertegenwoordigd. Wat is de kracht van bundelen van deze verschillende typen onderwijs? Wordt samengewerkt in de uitwisseling van docenten in tekortvakken of bij langdurige ziekte? Zijn daar afspraken over? Of is de kracht met name te vinden in de gezamenlijke inkoop en de ict? Zijn er plannen om ASG in één stichting onder te brengen? Hoe wordt geanticipeerd op de verwachte leerlingtoename in het PO en de afname in het VO? Deze vragen zullen tijdens de overlegvergadering aan het CvB worden voorgelegd.

Deze vergadering wordt geschorst voor de overlegvergadering

Vervolg raadsvergadering (besluitvormend deel)

16. Bestuursformatieplan

De PBBMR-VO geeft aan dat hetgeen tijdens de overlegvergadering is besproken over de samenhang tussen de meerjarenverkenning, het bestuursformatieplan en het koersplan, en over de percentages in het bestuursformatieplan van belang is voor het verlenen van instemming op het voorgenomen besluit tot vaststelling van het bestuursformatieplan. De PBBMR-VO stemt in met het bestuursformatieplan met 5 stemmen voor, 4 stemmen tegen en 1 onthouding, onder verwijzing naar hetgeen het CvB tijdens de overlegvergadering heeft toegezegd en bevestigd. In de bevestiging van de instemming zal worden verwezen naar het verslag van dit deel van de overlegvergadering. De AS zal dit deel van het verslag daarom eerst aan de PBBMR voorleggen, voor dat de instemming zal worden verleend. Stemmen: 5 voor

17. Vergaderplanning 2018-2019

Gezien de procesplanning van het koersplan en de te verwachten beleidsrijke meerjarenbegroting zal de vergaderplanning moeten worden aangepast.

18. Rondvraag en onderwerpen volgende vergadering

Er is tijdelijk een lid CvB benoemd. Dat kan echter niet buiten de medezeggenschap om. De BBMRVO constateert dat het een PO bestuurder is en dat het belangrijk was dat er snel iemand werd benoemd. Het CvB heeft aangegeven dat er dit jaar wel een proces voor de procedure voor de vaste benoeming zal worden doorlopen waarin de medezeggenschap zijn rol krijgt. De BBMR-VO zou het op prijs hebben gesteld als het CvB had aangegeven dat er een probleem was en dat het belangrijk was om dat snel op te lossen. Nu is ten onrechte geen rekening gehouden met medezeggenschap. De BBMR-VO besluit om geen actie te ondernemen, maar het bij deze constatering te laten.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
1314 BC Almere
Postbus 60276
1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
T 036 540 63 63
IBAN NLo2INGBo678169470

De voorzitters van de medezeggenschapsraden zijn in de gelegenheid gesteld om een kennismakingsgesprek te voeren met de beoogd voorzitter RvT en met de nieuwe tijdelijke bestuurder. De voorzitter heeft tijdens dit gesprek uitdrukkelijk aangegeven dat dit gesprek niet werd gevoerd met mandaat van de BBMR-VO. Het gesprek was enkel bedoeld als kennismaking en op verzoek van het CvB is afgesproken dat het CvB daar zelf mededeling over zou doen. De BBMR-VO is uiterst verbolgen over het feit dat er geen terugkoppeling heeft plaatsgevonden en vraagt de voorzitter om van dit soort gesprekken actief terugkoppeling te geven.

18. Sluiting

De voorzitter dankt een ieder voor zijn aanwezigheid en sluit de vergadering.

Volgende raadsvergadering: 1 oktober 2018

Actielijst n.a.v. raadsvergadering 9-7-2018

1	Overzicht kosten BBMR-VO per schooljaar	AS
2	Schriftelijke reactie OBBMR-VO bindend voordrachtsrecht RvT aan AS	OBBMR-VO
3	Verslag agendapunt 12 en 13 overlegvergadering voorleggen aan PBBMR en instemmingsbevestiging sturen aan CvB	AS
4	Vergaderplanning aanpassen	AS

Voor de agenda 1 oktober 2018:

1. Koersplan voortgang
2. Medezeggenschapsstructuur
3. Jaarplanning
4. Scholing
5. Presentatie Stieneke Stokman over de structuur ASG in samenhang met MR