



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
1314 BC Almere
Postbus 60276
1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
T 036 540 63 63
IBAN NLo21NGBo678169470

Verslag van de overlegvergadering van de BBMR met het College van Bestuur (CvB) d.d. 27 maart 2017

Aanwezig: Peter van de Braak (P), Hans Bolt (P), Henk Botter (P), Liesbeth Dambrink (P), Michiel van Dijk (P), Jeremy Doorenspleet (L), Jaap Eelman, (P), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Anton Muller (P), Eddy van Onzen (P), Paul Soedarso (O), Marcel Sprinkhuizen (P), , Jack Wendel (P), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris), Maaïke de Droog (L)

Afwezig met kennisgeving: Carla Verheijen (P) Obbe Annega (P), Sicco van Steenwijk (L) Kelly Nieuwenhuis (L)

Afwezig zonder kennisgeving: Klaas Jongejan (O),

Aanwezig CvB: Wim Rongen (bestuursadviseur), Tom van de Boogaard (directeur bedrijfsbureau), Herbert Griffioen (voorzitter CvB)

Datum: 27 maart 2017

Verslag: Marjan van Dasselaar

1. Opening en mededelingen

De voorzitter heropent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. verslag overlegvergadering van 30 januari 2017

p. 1 Rolonduidelijkheid: "Entrada scoort hoog, dat is verrassend". Namens het CvB wordt aangegeven dat dit niet verrassend was, gezien het grote aantal wijzigingen bij Entrada.

P. 4 "Er is een tekort bij Entrada. De juiste getallen worden toegestuurd om de verhouding tussen Entrada en het geheel van ASG aan te geven.

p.4 "De BBMR vraagt de bestuurder het besluit tot verhoging van het afdrachtspercentage (al dan niet binnen de begroting), de wijziging van het centraal inkoop beleid en het terugbrengen van de formatie met 52 fte (bij een gelijkblijvend leerlingaantal) ter bespreking aan de BBMR voor te leggen." Namens het CvB wordt aangegeven dat deze 52 fte juist te maken heeft met daling van het leerlingenaantal. Er is geen sprake van een gelijkblijvend leerlingaantal.

Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

De exacte hoogte van het tekort over 2016 zal bekend zijn wanneer de jaarrekening klaar is.

Op bestuursniveau wordt nagedacht over de toekomstige bekostiging van het bestuursbureau.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo21NGBo678169470

4. Begroting ASG 2017

De bestuurder licht de begroting toe. Er is gekozen voor een begroting 2017 die afwijkt van de meerjarenverkenning. In hoeverre en op welke punten in de begroting is afgeweken van de hoofdlijnen van het financieel beleid is ter vergadering niet aan te geven.

Risicoparagraaf: Hoe hard is deze begroting? Het begrotingsproces heeft langer geduurd dan doorgaans het geval is, juist omdat deze begroting absoluut realistisch, of in ieder geval zo realistisch mogelijk moet zijn. De risico's zijn niet in de begroting doorberekend, maar zijn bewust gematerialiseerd. Geprobeerd is de risico's zo concreet mogelijk te verwoorden. Zaken die zeker gaan gebeuren zijn wel opgenomen in de begroting.

Huur MLF: De huur van het MLF is onderwerp van een reeds jaren uitstaande discussie met de gemeente. Er is overlegd en onderhandeld en uit de briefwisseling kan inmiddels worden opgemaakt dat ASG er met de gemeente uit gaat komen. ASG krijgt wellicht niet het gehele bedrag, maar wel een deel. Voor 2017 is het tekort niet begroot. Realistisch is € 168.000,- en dat bedrag is daarom onder baten in de begroting opgenomen. Een deel van de vordering is in de begroting verwerkt en een deel op balans. De bestuurder zal de totale vordering nader specificeren.

Reductie fte's: Ieder jaar wordt de formatie berekend in relatie tot de leerlingontwikkeling. De flexibele schil maakte nooit onderdeel uit van de begroting. Nu is sprake van een scherpe begroting en is dit risico beschreven. Zo wordt duidelijk wat er feitelijk ieder jaar gebeurt. Personeel met een tijdelijke benoeming/aanstelling hoort voor 1 mei 2017 of er verlenging komt. Er hoeft geen sociaal plan tot stand te komen, omdat de reductie binnen de flexibele schil kan worden gerealiseerd. Voor het PO is dat relatief eenvoudig omdat de lesbevoegdheid voor alle docenten PO gelijk is en de flexibele schil 1 op 1 te berekenen is. In het VO is sprake van bevoegdheidsverschillen, waardoor het behalen van de reductie ingewikkelder wordt. De tekorten over 2016 zijn het resultaat van het teveel inzetten van formatie met ingang van 1-8-2015. In de risicoparagraaf staat nog omschreven dat het zeer de vraag is of de reductie gehaald gaat worden. De inschatting op dit moment is dat 52 fte aan reductie gehaald kan worden. Met de vakbonden is reeds besproken dat er niemand wordt ontslagen en dat een sociaal plan dus niet noodzakelijk is. Formatieplannen zullen moeten uitwijzen in hoeverre de reductie daadwerkelijk gerealiseerd kan worden. Als het niet gehaald wordt, creëert ASG bovenformatieve formatie.

Begroting BBMR-VO: Het CvB heeft een overzicht van de gespecificeerde kosten BBMR-VO aan de voorzitter van de BBMR-VO doen toekomen. De voorzitter stuurt de specificatie aan de leden.

Pensioenpremie 2017: De verhoging van de pensioenpremie is in het verleden vrijwel altijd door het Rijk gecompenseerd. Ten tijde van het opstellen van de begroting was er nog geen groen licht hiervoor. Daarom is deze verhoging als risico opgenomen.



Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NL021NGB0678169470

5. Matrix 2016- matrix 2017

Deze zijn ter informatie aan de BBMR-VO toegestuurd. Afspraken uit het koersplan en het jaarplan komen terug in de matrix en daarmee wordt inzichtelijk waar we staan. Het koersplan loopt volgens verwachting. In de matrix wordt aangegeven welke concrete acties worden/zijn ondernomen. Maar betekent dat ook dat de zaken binnen ASG op orde zijn? Werkdruk is bijvoorbeeld een lastig onderwerp om grip op te krijgen. Er wordt binnen ASG bijna collectief gespaard. Door deze keuze wordt de werkdruk 4 jaar lang mede hoog gehouden. Gezien de hoge ervaren werkdruk zou je verwachten dat docenten kiezen voor inzet van vrije uren. Het is een vrije keus, dus de keuze is prima, maar wel onverwacht. Vitale medewerkers zijn de backbone van een organisatie. ASG investeert daarom in bijvoorbeeld intervisiegroepen en vita cafés, maar moet beleid ontwikkelen binnen krappe kaders.

Futuregroep: In de Futuregroep trekken onder meer woningbouwcoöperaties, politie, Leger des Heils, ROC en ASG samen op. De groep brengt trends en ontwikkelingen in kaart en kijkt integraal, problemen op school leven ook bij de andere deelnemers van de groep. De groep brengt advies uit aan B en W.

Ziekteverzuim: Het ziekteverzuim binnen ASG ligt nu rond 5% (er waren pieken van 9-10%). 5% komt ongeveer overeen met het landelijke gemiddelde in het onderwijs.

6. ICT

Namens het CvB wordt het proces ICT toegelicht. Het SAS project was een samenwerkingsverband van Almeerse scholen. De coördinator van het SAS project was gedetacheerd bij Entrada. Servers werden samengevoegd tot twee en die werden gezamenlijk beheerd. Er ontstond een behoefte aan een meer stabiele ICT situatie/organisatie en bijbehorende inrichting en de stuurgroep (PO en VO) werd opgericht om nader onderzoek te doen. De diversiteit onder de scholen bleek groot en de kennis was niet goed verdeeld over de scholen. In overleg met de directieraad is daarom besloten bij Entrada een functie te creëren voor het beheer van de harde kant van de ICT en de MR Entrada heeft daarmee ingestemd. Daarna is in de directieraad gesproken hoe deze keuze zijn weerslag zal vinden in de formatie van de scholen. De stuurgroep heeft geadviseerd over de inrichting van de I-coaching. De ontwikkeling van ICT functies vindt plaats in het kader van de professionaliseringslag die moet worden gemaakt. Dat proces moet zorgvuldig worden doorlopen. De ICT-functies zijn ontstaan bij Entrada en Entrada is geen bestuursbureau. De medezeggenschap ten aanzien van dit besluit ligt dus bij Entrada. Er zijn 3 mensen aangenomen en een 4^e vacature staat nog open. Er is geen sprake van verplaatsing van functies, maar de ICT-inrichting heeft wel gevolgen voor de formatie van scholen. De personeelsleden die vanuit Entrada ICT werkzaamheden verrichten werken in principe voor alle scholen.

De BBMR-VO geeft aan dat het besluit tot herinrichting van de ICT de formatie op de scholen raakt. De (deel)-MR op de scholen blijken niet zonder meer medezeggenschap te krijgen op de formatieve gevolgen van dit besluit, maar worden verwezen naar de BBMR-VO. Aan de BBMR-VO is echter geen voorgenomen besluit ter instemming voorgelegd. De medezeggenschap op de scholen krijgt pas weer een plek in de behandeling van het formatieplan schooljaar 2017-2018. De



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NL021NGB0678169470

bestuurder betreurt deze gang van zaken. Er bestaat bij het CvB geen generaal beeld dat rectoren zouden vinden dat de medezeggenschap bij de BBMR-VO hoort en niet bij de (deel)-MR.

De BBMR-VO constateert dat de herinrichting gevolgen (waaronder formatieve) heeft voor de scholen en dat er functies ten behoeve van ICT op de scholen zijn gecreëerd bij Entrada. De BBMR-VO is van mening dat het besluit tot herinrichting van de ICT ter instemming aan de PBBMR-VO moet worden voorgelegd en zal de bestuurder van dat standpunt schriftelijk op de hoogte stellen.

De BBMR-VO spreekt in zijn algemeenheid zorg uit over de groei van Entrada. Wordt er geen waterhoofd gecreëerd en wat betekent de groei van Entrada voor de scholen (bijvoorbeeld voor het afdrachtspercentage)? Het gaat tenslotte om onderwijsgeld. Op de scholen heerst een beeld dat er sprake is van uitbreiding van Entrada en van opheffing van functies op de scholen als gevolg daarvan. Waaruit blijkt dat, zoals het CvB stelt, sprake is van een professionaliserings- en efficiëncyslag (op het gebied van inkoop, ICT etc.)? De bestuurder zegt toe deze effecten met cijfers te onderbouwen, zodat de BBMR-VO deze informatie kan delen met de (deel)medezeggenschapsraden op de scholen.

Deze concrete financiële onderbouwing ziet de BBMR-VO graag terug in de meerjarenbegroting die in juni 2017 op de agenda komt.

Directieraad VO: De begroting 2017 is nog niet op alle scholen met de (deel)medezeggenschapsraden besproken.

7. Rondvraag

De BBMR-VO verzoekt de bestuurder om de meivakantie 2018 af te stemmen met Amsterdam.

In de directieraad VO is aandacht besteed aan de openstaande vacatures BBMR-VO en de bestuurder zegt toe nogmaals een oproep te doen in de directieraad VO.

De bestuurder geeft aan dat de uitkomsten van het medewerkersonderzoek in principe onverkort moeten worden gedeeld met de MR van de desbetreffende school. De privacy van de deelnemers aan het onderzoek moet echter maximaal worden beschermd. De rector besluit of de privacy van de deelnemers kan worden gewaarborgd. De groep leidinggevend is bijvoorbeeld een groep waarvoor kan gelden dat de privacy niet kan worden gewaarborgd.

De bestuurder maakt uit de uitkomsten van het medewerkersonderzoek op dat het gericht ingezette beleid significant verbetering oplevert. Er zijn wel verschillen tussen PO (over het algemeen positiever) en VO. Werkdruk, geweld/intimidatie zijn onderwerpen die zorgen baren. De betrokkenheid bij de scholen is groot, maar de betrokkenheid bij ASG is veel lager. De vragen waren niet altijd even relevant, maar er is bewust voor gekozen dezelfde vragen te hanteren als in 2013 om een goede vergelijking te krijgen. Het heeft duidelijk waarde om het onderzoek iedere 2 tot 3 jaar te herhalen.

De concrete maatregelen die zijn en worden genomen naar aanleiding van het medewerkersonderzoek zijn terug te vinden in de in de matrix en de begroting. Er wordt geen concreet beleidsdocument opgesteld naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek, maar concrete acties worden opgenomen en ingepast in bestaand beleid.



Randstad 20-31
1314 BC Almere
Postbus 60276
1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
T 036 540 63 63
IBAN NLo2INGBo678169470

Donderdag 30 maart a.s. worden de concept-statuten ASG behandeld in de raadsvergadering van de gemeente Almere.

De bestuurder bevestigt initiatief te zullen nemen om te komen tot de inrichting van een GMR-MR en BBMR-VO.

8. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en inbreng en sluit de overlegvergadering.

Volgende overlegvergadering: 29 mei 2017

De vergadering wordt geschorst tot het besluitvormend deel van de raadsvergadering