



Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NL021NGB0678169470

BBMR-VO

## **Verslag van de overlegvergadering van de BBMR met het College van Bestuur (CvB) d.d. 29 mei 2017**

Aanwezig: Hans Bolt (P), Henk Botter (P), Liesbeth Dambrink (P), Michiel van Dijk (P), Jeremy Doorenspleet (L), Carla Verheijen (P), Jaap Eelman (P), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Anton Muller (P), Kelly Nieuwenhuis (L), Paul Soedarso (O), Marcel Sprinkhuizen (P), Sicco van Steenwijk (L), Jack Wendel (P), Yvonne Kaal (O) PRO Almere (als toehoorder), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris),

Aanwezig CvB: Herbert Griffioen (bestuurder), Wim Rongen (bestuursadviseur), Tom van de Boogaard (directeur bedrijfsbureau)

Afwezig met kennisgeving: Obbe Annega (P), Maaïke de Droog (L), Peter van de Braak (P)

Afwezig zonder kennisgeving: Eddy van Onzen (P)

Datum: 29 mei 2017

Verslag: Marjan van Dasselaar

### **11. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Mededelingen CvB:

Herbert is opa geworden van zijn eerste kleinkind (een kleindochter). De voorzitter feliciteert Herbert van harte namens de BBMR-VO.

Het was een roerige tijd. Er is een nieuw lid van het CvB benoemd, de procedure voor de werving van een concern-controller is bijna afgerond en, in verband met pensionering van de bestuurssecretaris, is er een nieuwe bestuurssecretaris benoemd.

De meerjarenbegroting is afgerond en besproken met de auditcommissie van de RvT. 6 juni a.s. volgt vaststelling in het CvB en daarna zal de meerjarenbegroting aan de BBMR-VO worden verstuurd. 19 juni a.s. kan deze worden besproken met de financiële commissie BBMR-VO. De jaarrekening 2016 is in de afrondende fase en het CvB hoopt deze ook beschikbaar te hebben voor het overleg van 19 juni a.s.

De kwartaalrapportagesprekken zijn afgerond. De kwartaalrapportages (Q1, Q2 en Q3) zullen voortaan aan de voorzitter van de BBMR-VO worden gestuurd, zodat de voorzitter voor doorzending ter kennisname aan de financiële commissie kan zorgdragen.

### **12. Agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **13. Verslag overlegvergadering van 27 maart 2017**



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

p.1: “De begroting Entrada is bovendien 4,5 mio op 150 mio ASG totaal.” Het bedrag van 4,5 mio lijkt niet juist. De juiste getallen worden toegestuurd. De opmerking was slechts bedoeld om de verhouding tussen Entrada en het geheel van ASG aan te geven.

p.2: Begroting BBMR-VO: “De bestuurder zegt een overzicht toe van de gespecificeerde kosten BBMR-VO. “ Dit heeft de voorzitter van de BBMR ontvangen, voorzitter stuurt dat door aan de leden van de BBMR.

p. 3 “De 50 uren die als werkdrukvermindering kunnen worden ingezet door het personeel worden door veel personeelsleden binnen ASG gespaard. Door deze keuze wordt de werkdruk 4 jaar lang hoog gehouden. Gezien de hoge ervaren werkdruk zou je verwachten dat docenten kiezen voor inzet van vrije uren.” Wordt: “Door deze keuze wordt de werkdruk 4 jaar lang *mede* hoog gehouden”.

p. 3 ICT: “De diversiteit onder de scholen bleek groot en de kennis beperkt.” Wordt: “...en de kennis was niet goed verdeeld over de scholen.”

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van p.5: Wat is de status van de concept-statuten? De gemeenteraad heeft ingestemd met de statutenwijzigingen. Het CvB heeft niet paraat of de statuten al notarieel zijn vastgelegd.

### **Begroting ASG 2017**

In de communicatie is een aantal zaken niet goed verlopen, mede door alle personeelwisselingen op cruciale plaatsen in de organisatie. De reactie op de vragen van de BBMR-VO naar aanleiding van de begroting staat op papier, maar het CvB wilde de reactie niet zo kort voor de vergadering versturen. De brief van de BBMR-VO is blijven liggen en dat is spijtig. Het CvB vindt het buitengewoon vervelend dat dit is gebeurd en biedt excuus aan voor deze situatie. De reactie wordt voor het eind van deze week aan de BBMR-VO verstuurd. Voorheen liepen deze processen wel soepel en het CvB wil naar die situatie terug. Met de invulling van de verschillende vacatures moet dat zeker mogelijk zijn.

### **15. Vakantieplanning 2017-2018**

De planning is binnen de gehele organisatie aan de orde geweest. De verplichte vakanties en de advies vakanties zijn geheel overgenomen en Goede vrijdag en de vrijdag na Hemelvaart zijn standaard als dag meegenomen. PO en ASG VO gaan gelijk op in de vakanties.

De meivakantie valt zeer dicht op de examens. Het CvB geeft aan dat het de eerste dagen na de vakantie zijn, die vooral praktijkexamens VMBO betreffen en geen theorie-examens. Examentrainingen kunnen plaatsvinden in de meivakantie. Als door de meivakantie een bepaalde doelgroep in de problemen komt, zullen er extra ondersteunende maatregelen voor die specifieke doelgroep worden genomen.

Opgemerkt wordt dat er wel theorie-examens gepland staan op maandagmiddag 14-5-2018. Het CvB geeft aan dat voor de groepen die dit betreft, dus iets zal worden georganiseerd.



Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo21NGBo678169470

Er komt steeds meer commerciële ondersteuning voor leerlingen, bijvoorbeeld in de vorm van lentescholen. ASG is hier kritisch over.

## 16. Jaarverslag klachtenregeling

Het memo zoals dat is toegevoegd aan de agenda is overgenomen uit het jaarverslag van ASG. De klachtencommissie van ASG is een externe onafhankelijke commissie die is samengesteld uit juristen (onder meer (oud) rechters en advocaten). Deze worden benoemd voor een periode van 4 jaar met de mogelijkheid van verlenging van deze termijn. De leden van de commissie ontvangen per casus een vergoeding. De klachten komen via de individuele scholen bij de commissie binnen. De adviezen van de commissie zijn niet bindend. Eén klacht is deels gegrond verklaard. De BBMR-VO ontvangt graag een geanonimiseerde versie van deze uitspraak van de klachtencommissie en verzoekt het CvB de BBMR-VO te informeren over de naar aanleiding van deze uitspraak genomen maatregelen.

## 17. Vorming medezeggenschapsstructuur ASG/ICT

### *Medezeggenschapsstructuur*

Het CvB wil niet dat er een beeld ontstaat dat er onvoldoende ruimte zou zijn voor medezeggenschap. Het CvB wil juist recht doen aan alle rechten in het kader van medezeggenschap en wil van het verdeel-en-heers-beeld af. Het huidige medezeggenschapsmodel is wellicht sleets en de structuur van de medezeggenschap binnen ASG (MR-GMR-BBMR PO en VO en de medezeggenschap bij Entrada) zal daarom tegen het licht worden gehouden. Het CvB heeft met Van Doorne gesproken over de vraag hoe de medezeggenschap opnieuw vorm zou kunnen krijgen. Er zijn ideeën over, maar die zijn nog niet met het CvB besproken. Gezocht wordt naar een vorm waarin Entrada meer in de medezeggenschapsstructuur van ASG terecht komt. Van Doorne adviseert en de stukken worden nu opgesteld en binnen het CvB besproken. Een eerdere notitie van Van Doorne over de medezeggenschap binnen Entrada (waarin is genoemd dat de WOR van toepassing is) zal deze week aan de BBMR-VO worden toegestuurd. Die notitie is echter enigszins achterhaald, omdat het CvB naar een oplossing wil die tegemoet komt aan de wens van de medezeggenschap om meer te kunnen overleggen over de bovenschoolse activiteiten en het bedrijfsbureau én een nieuwe medezeggenschapsstructuur. De BBMR-VO ontvangt graag de stukken en wil hier graag in meedenken.

De BBMR-VO complimenteert het CvB voor het feit dat nu wordt gezocht naar een oplossing voor deze vraagstukken.

### *ICT*

Het CvB is van mening dat de medezeggenschap ten aanzien van een besluit tot uitbreiding van formatie bij Entrada bij de MR (OR) van Entrada ligt, het terugbrengen van de formatie voor ICT op de scholen valt onder de medezeggenschap van de scholen. Aan de BBMR-VO is daarom geen medezeggenschap gevraagd. De BBMR-VO is echter van mening dat de medezeggenschap, in ieder geval voor zover het gaat om de financiële effecten van keuzes bij Entrada, op bovenschools/bovenbestuurlijk niveau ligt. Bovendien vindt de BBMR-VO dat moet worden voorkomen dat op de scholen het beeld gaat leven dat er een 'gedrocht' aan overhead ontstaat.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NL021NGB0678169470

BBMR-VO

De wens van de medezeggenschap bij het verplaatsen van formatie is dat de voordelen zichtbaar zijn voor de scholen en dat de scholen daar een gevoel bij krijgen.

### 18. Stand van zaken nieuw sociaal statuut

Vorige week is er een overleg geweest met de vakbonden over een nieuw sociaal statuut. ASG wil bereiken dat er binnen ASG over en weer op vacatures kan worden gereageerd. Er lijken wel mogelijkheden om tot oplossingen te komen. Of dat een sociaal statuut wordt of een mobiliteitsbeleid zal nog moeten blijken. Over de uitkomst van het overleg wordt binnenkort door het CvB gezamenlijk met de bonden gecommuniceerd. De voorzitters van de BBMR-VO en de GMR zullen voor de volgende bespreking met de vakbonden worden uitgenodigd.

### 19. Rondvraag

#### *-Beleid tijdelijke aanstellingen*

Van welke cao wordt uitgegaan bij gelijkschakeling van tijdelijke aanstellingen? ASG kiest voor de oplossing die het meest gunstig/voordelig is voor de medewerker.

#### *-Richtlijnen detachering*

CvB gaat akkoord met wijziging in de tekst van de notitie:

- "organisatorische" situatie wordt: "situatie".
- Laatste zin: "Na dit jaar volgt overname door de externe partij" overname andere partij wordt: "kan overname door de externe partij plaatsvinden".

De bedoeling van detachering is volgens het CvB uitdrukkelijk niet dat een medewerker (intern) bij wijze van proef op een reguliere vacature wordt gedetacheerd en dan soms ook nog voor jaren. Detachering kan wel een functie hebben als een werknemer wil onderzoeken of (een bepaald type) onderwijs wel iets voor de werknemer is. Het CvB wil kansen en zekerheid bieden aan werknemers. Om die reden zijn de richtlijnen aangescherpt.

Het is niet de bedoeling dat werknemers jarenlang extern zijn gedetacheerd. Uitzonderingen daarop zijn bijvoorbeeld detacheringen bij AOb, Cito, KVLO etc. De memo beschrijft alleen de intentie, maar voorziet niet in alle gevallen. De memo zal nog worden aangepast en de definitieve versie wordt weer aan BBMR-VO toegezonden (met oplegger).

#### *- Flexibele schil*

Medewerkers in de flexibele schil bij PRO hebben 1 mei jl. een ontslagbrief gekregen. Wanneer komt er duidelijkheid voor deze mensen? Het CvB geeft aan dat de boven-formatieve medewerkers inmiddels zijn gematcht, binnenkort moet dus duidelijk zijn wie er kan blijven.

- Sicco ontvangt een getuigschrift voor zijn lidmaatschap BBMR-VO.
- Afdrachtspercentage HP is naar 5,3% verhoogd als gevolg van de uitbreiding ICT naar Entrada. Het CvB geeft aan dat het afdrachtspercentage van alle VO-scholen 5,3% is en dat dat een resultante is van een beslissing van de directieraad.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo21NGBo678169470

BBMR-VO

- Heeft CvB al eens nagedacht over generatiepacts? Ouderen gaan minder uren werken tegen een deel van het salaris met een afspraak over de pensioendatum en op de vrijgevallen uren worden jongeren aangenomen met het vooruitzicht op uitbreiding van de betrekkingsovervang. Het CvB geeft aan dat vitaliteit en strategisch personeelsbeleid onderdeel zijn van het koersplan. Deze onderwerpen worden bijvoorbeeld aan de orde gesteld in de vita-café's.
- Wet Beroep Leraar wordt van kracht na de zomervakantie. Hoe ver is ASG met het professioneel statuut en het lerarenregister? Raet is daarvoor een omgeving aan het bouwen. Het CvB komt hier de volgende vergadering op terug.
- Hoe is de procedure voor medezeggenschap bevestigd bij besluiten die genomen worden in de directieraad en de procedure voor medezeggenschap ten aanzien van de financiële consequenties van die besluiten? Het CvB geeft aan dat er altijd een medezeggenschapsparagraaf is opgenomen in de besluitvorming. Als er gecentraliseerd wordt zouden begrotingsposten op de scholen minder groot moeten worden, tenzij tegelijkertijd sprake is van een kwaliteitsslag.

**Volgende overlegvergadering: 10 juli 2017**

**Deze vergadering wordt geschorst voor het besluitvormend deel van de raadsvergadering**

#### Actielijst

1	Meerjarenbegroting, jaarrekening en kwartaalrapportage aan BBMR-VO	CvB
2	Reactie CvB op brief BBMR-VO	CvB
3	Geanonimiseerde uitspraak klachtencommissie en reactie daarop van CvB aan BBMR-VO	CvB
4	Advies Van Doorne over medezeggenschap Entrada aan BBMR-VO	CvB
5	Aanpassen Memo richtlijnen detachering	CvB
6	Getuigschrift Sicco	CvB
7	Toelichting uitvoering Wet Beroep Leraar binnen ASG Overlegvergadering juli 2017	CvB
8	Managementstatuut/bestuursreglement ter info aan BBMR-VO	CvB