

Verslag van de overlegvergadering van de BBMR met het College van Bestuur (CvB) d.d. 2 oktober 2017

Aanwezig: Jaap Eelman (P), Henk Botter (P), Liesbeth Dambrink (P), Jeremy Doorenspleet (L), Carla Verheijen (P), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Anton Muller (P), Kelly Nieuwenhuis (L), Paul Soedarso (O), Marcel Sprinkhuizen (P), Jack Wendel (P), Yvonne Kaal (O), Robert Verboom (P), Marja Potma (P), Monique Monen (O), Djalieza van Iperen (L), Eliane Polak (P) Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris), Leo Hut (P, toehoorder HP).

Namens CvB: Herbert Griffioen, Barbara Dijkgraaf, Tom van den Boorgaard, Annemieke Mencke,

Afwezig met kennisgeving: Hans Bolt (P), Michiel van Dijk (P), Wim Rongen

Afwezig zonder kennisgeving: Obbe Annega (P),

Datum: 2 oktober 2017

Verslag: Marjan van Dasselaar

12. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen welkom en stelt de nieuwe leden en de toehoorders voor.

Wim Rongen is verhinderd. Barbara Dijkgraaf is nieuw lid van het CvB en is aanwezig om kennis te maken met de BBMR. Annemieke Mencke is onlangs benoemd als bestuurssecretaris. De presentielijst wordt door het CvB uitgedeeld.

13. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

14. Verslag overlegvergadering van 10 juli 201

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

15. Passend onderwijs

De BBMR heeft op 13 juni jl. het CvB een aantal vragen gesteld over passend onderwijs. Tijdens het agendaoverleg voorafgaand aan de overlegvergadering is afgesproken dat deze vragen zouden worden beantwoord tijdens de vergadering van 2 oktober door de portefeuillehouders passend onderwijs. Om die reden is voor dit onderwerp ruimer tijd ingeruimd op de agenda. Het CvB biedt aan om de BBMR tijdens de volgende overlegvergadering alsnog bij te laten praten door de portefeuillehouders passend onderwijs, waarbij de vragen die door de BBMR gesteld zijn in de brief van 13 juni jl. meegenomen worden. Passend onderwijs wordt geagendeerd voor de volgende vergadering.

16. Bestuursformatieplan

De PBBMR is van mening dat het voorgelegde bestuursformatieplan ter instemming had moeten worden voorgelegd op grond van artikel 16 lid 3 WMS. Het voorgelegde bestuursformatieplan voldoet niet aan de criteria voor een bestuursformatieplan, onder meer nu de verdeling van de bovenschoolse-bovenbestuurlijke formatie daarin niet is opgenomen. De PBBMR constateert dat in het voorgelegde plan niet duidelijk wordt of en in hoeverre sprake is van bovenschoolse/bovenbestuurlijke formatie. Het CvB heeft voorafgaande instemming nodig van personeelsgeleding op voorgenomen besluiten met betrekking tot vaststelling of wijziging van de samenstelling van de formatie van het bestuursbureau. De PBBMR is van mening dat personeel dat werkzaam is bij de koepelstichting Almeerse Scholen Groep (Entrada) werkzaamheden verricht ten behoeve van meer dan een school en dat voorgenomen besluiten tot vaststelling of wijziging van deze formatie ter instemming aan de PBBMR moeten worden voorgelegd.

Daarnaast vloeit uit artikel 16 lid 2 een adviesrecht voort voor de voltallige BBMR op, onder meer, de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid, waaronder de voorgenomen bestemming van de middelen en de criteria die worden toegepast bij de verdeling van die middelen over voorzieningen op bovenschools en op schoolniveau.

De PBBMR stemt niet in met het voorgenomen besluit tot vaststelling van het bestuursformatieplan. Het CvB wacht de schriftelijke reactie van de BBMR af.

De BBMR zal te zijner tijd het adviesrecht uitoefenen ten aanzien van de voorgenomen bestemming van de middelen over voorzieningen op bovenschools (bovenbestuurlijk) en op schoolniveau en de criteria die worden toegepast bij die verdeling.

17. Regulering leerlingstromen ASG

Het CvB heeft gemerkt dat zorgvuldigheid in het proces dat moet leiden tot een regulering van de leerlingstromen belangrijker is dan snelheid. In de basis is er bij alle betrokken partijen begrip voor de behoefte aan regulering van de leerlingstromen en staat men er positief tegenover. Er zal meer tijd worden genomen om te komen tot een zorgvuldige invoering, zodat alle partijen goed kunnen worden betrokken en meegenomen in het proces. Binnen ASG, bij HP, moet vanwege de leerlingtoestroom echter wel eerder worden ingegrepen. Een voorstel om te komen tot een lotingsprocedure bij HP ligt inmiddels bij de MR van HP. Dit voorstel geldt voor 1 jaar en het jaar daarna zal een bestuursbrede regulering worden ingevoerd. Annemieke werkt aan de uitlijning van het proces (inclusief data), met als ingangsdatum 1 augustus 2019. Zodra het procesvoorstel klaar is, zal het aan de BBMR worden toegezonden.

De schoolleiding van HP heeft aangegeven een voorkeur te hebben voor een loting omdat er teveel nadelen kleven aan een wijkgebonden aanpak. Een loting is bovendien efficiënt in te richten. Het gesprek over de in te voeren regeling wordt gevoerd tussen de schoolleiding en de MR van HP.

Er ontstaat een discussie over de vraag of het invoeren van een lotingsprocedure op HP gevolgen heeft voor andere scholen en daarmee over de vraag of wellicht sprake is van bovenbestuurlijke medezeggenschap op dit voorgenomen invoeringsbesluit. Mocht bijvoorbeeld de loting zo worden ingericht dat ouders een tweede keus voor een school opgeven en dat de leerling, wanneer hij/zij wordt uitgeloot, gegarandeerd wordt geplaatst op de school van de tweede voorkeur, dan heeft de invoering van de lotingsprocedure direct gevolgen voor het aannamebeleid van andere scholen binnen ASG. Dan is er sprake van bovenschools/bovenbestuurlijk beleid. Waar ligt dan de medezeggenschap? Het CvB komt hier op terug.

18. Voortgang aanpassing medezeggenschapsstructuur

De BBMR heeft, ondanks herhaalde toezeggingen namens het CvB, wederom geen concept-voorstel ontvangen voor het aanpassen van de medezeggenschapsstructuur. Dat maakt de positie van de BBMR er niet eenvoudiger op. Het CvB geeft aan dat er een nieuwe schets in de maak is waarin de GMR PO, de BBMR VO en de MR van de Koepelstichting een plek krijgen. Het CvB was niet tevreden over het eerste concept en momenteel is er een nieuw concept-kaderstuk in de maak dat in oktober in de CvB vergadering zal worden besproken. Dat zal niet een afgetimmerd stuk zijn en conform afspraak zal de BBMR vroegtijdig worden betrokken. Annemieke lijnt het proces verder uit.

Het CvB erkent dat de voorstellen te lang op zich laten wachten. De urgentie die door de BBMR wordt gevoeld is bij het CvB overgekomen. Sinds 4 september jl, is het CvB weer geheel op sterkte en het CvB verwacht dan ook binnenkort met een voorstel te kunnen komen.

19. Financiële zaken

- a. De tijdlijn begroting 2018 is voor de BBMR te krap uitgezet. De eerstvolgende vergadering waarin de begroting, na ontvangst, binnen de BBMR kan worden besproken is volgens deze tijdlijn de vergadering van februari 2018. Dan is het begrotingsjaar al 1,5 maand onderweg. De BBMR verzoekt het CvB de BBMR eerder te betrekken in het proces. Een concept-begroting kan bijvoorbeeld al in een eerder stadium door de financiële commissie worden besproken. Het CvB geeft aan dat de afspraak is dat de BBMR in een vroegtijdig stadium zal worden betrokken bij beleidskeuzes. Dat is iets anders dan de begroting als zodanig. De begroting zal direct nadat deze beschikbaar is aan de financiële commissie worden gestuurd. In het begrotingsproces wordt rekening gehouden met de belangen van de budgethouders en met de auditcommissie. Zodra er een concept ligt dat bespreekbaar is, wordt dat toegestuurd aan de BBMR. Het recht op medezeggenschap bij de strategische financiële keuzes zal uiteraard een plek krijgen.
- b. Financieringssysteem koepelstichting: De BBMR heeft niet het in de vergadering van 10 juli jl. toegezegde stuk ontvangen. Het CvB geeft aan dat na de vergadering is gebleken dat dit stuk niet rijp was voor overleg. De plannen voor de financiering van de koepelstichting zullen worden ingevlochten in de plannen voor een toekomstbestendig ASG. De directeur van de koepelstichting is momenteel, net als alle andere budgethouders, bezig met een begroting conform de reguliere methodiek (financiering op basis van het aantal leerlingen). Het plan om de financieringssysteem aan te passen is niet van tafel, maar in welke vorm dit plan terugkomt is nog niet helder. De stappen die zullen worden gezet moeten passen in de visie toekomstbestendig ASG. De BBMR vraagt het CvB waarom de BBMR niet wordt meegenomen in het denkproces om te komen tot aanpassing van de financieringssysteem. Het CvB geeft aan dat de BBMR zal worden betrokken nadat de directieraden zijn geïnformeerd.

De BBMR constateert in zijn algemeenheid dat de informatiekraan door het CvB steeds wordt dichtgedraaid. De BBMR zou graag komen tot een structuur van tijdige informatieverstrekking, zodat de vergadering efficiënter kan zijn. De BBMR stelt het bovendien op prijs tijdig te worden geïnformeerd wanneer toezeggingen niet kunnen worden nagekomen, zodat de vergadering efficiënter kan zijn. CvB zegt toe dit op te pakken.

20. Arbowet

Het profiel preventiemedewerker is niet toegestuurd aan de BBMR, maar dat zal voor de volgende vergadering gebeuren. In het nieuwe contract met de arbodienst zal de aanbesteding worden meegenomen. Geregeld wordt dat medewerkers zelf, zonder dat de werkgever daarvan op de hoogte wordt gesteld, rechtstreeks een afspraak kunnen maken met bedrijfsarts. Dit zal worden gecommuniceerd naar de medewerkers. De nieuwe afspraken zullen binnen een maand (dus voor 2 november 2017) worden gepubliceerd op intranet.

21. Examenresultaten

In het overzicht zijn geen examenresultaten van PRO opgenomen. PRO neemt geen examens af, maar werkt met certificaten. Het zou volledig zijn om het PRO (al dan niet in een voetnoot) in het overzicht te noemen, alleen al omdat de certificaten voor de leerlingen erg belangrijk zijn. Het CvB zal dit meenemen.

22. Rondvraag

Waarom gaat er een presentielijst rond op initiatief van het CvB? De presentielijst wordt bijgehouden in verband met de vacatiegelden. Tot op heden heeft het CvB geen verzoek ontvangen om vacatiegelden te betalen en geen presentielijsten ontvangen. Er is geen andere reden waarom het CvB de aanwezigheid bijhoudt bij het begin en einde overlegvergadering. Voor de BBMR is de aanwezigheid vooral relevant om te kunnen vaststellen of het vereiste quorum voor besluitvorming behaald is.

Jaap Eelman neemt in verband met zijn naderende pensionering afscheid van de BBMR. Hij heeft in de loop der jaren binnen de BBMR veel ups en downs meegemaakt en hij spreekt de hoop uit dat de samenwerkingsverhoudingen tussen de BBMR en het CvB beter worden dan ze in de laatste maanden waren. Hij wenst ASG het beste toe. Het CvB bedankt Jaap voor de tijd en de energie die hij in de medezeggenschap heeft gestoken.

Gevraagd wordt welke consequenties de uitspraak van de geschillencommissie van september 2015 over de afschaffing van de bestuurseigen seniorenregeling heeft voor het personeel van ASG. In het vastgestelde verslag van de BBMR vergadering van september 2015 is aangegeven dat wordt gestopt met de bestuurseigen regeling, maar daarna komt het onderwerp in de verslagen niet meer terug. Het CvB zoekt dit uit.

Volgende overlegvergadering: 20 november 2017

Actielijst

1	Portefeuillehouder(s) Passend Onderwijs benaderen voor toelichting tijdens vergadering 20 november 2017, waarbij de vragen van door de BBMR van(13 juni jl.) worden meegenomen	CvB
2	Schriftelijke reactie van de PBBMR aan CvB inzake niet instemmen met voorgenomen bestuursbesluit bestuursformatieplan.	Voorzitter/AS

2	Uitzoeken bovenschoolse/bestuurlijke effecten regulering leerlingstromen op HP en recht op medezeggenschap	CvB
3	Notitie aanpassing medezeggenschapsstructuur	CvB
4	Profiel preventiemedewerker	CvB
5	Consequenties uitspraak geschillencommissie over afschaffing eigen seniorenregeling voor ASG medewerkers	CvB
6	Toelichting uitvoering Wet Beroep Leraar binnen ASG overlegvergadering 5 februari 2018	CvB

Voor de agenda overlegvergadering 20 november 2017:

1. Loting nieuwe leerlingen HP
2. Aanpassing medezeggenschapsstructuur
3. Profiel preventiemedewerker
4. Passend Onderwijs
5. Beleidszaken meerjarenbegroting